

06 avril 2009



## **Conférence de presse avril 09 Press Kit**

---

Dossier préparé par Laurence de Torrenté

## **Ados Job se présente**

Ados Job est une association à but non lucratif qui s'engage jours après jours pour aider les jeunes de 15 à 22 ans à faire leurs premiers pas dans le monde du travail. Son site web met en relation les jeunes à la recherche d'un petit job avec les employeurs potentiels, entreprises ou particuliers. Les petits jobs proposés sont variés, pour une courte ou une longue durée et dans des domaines multiples.

L'Association a été créée en 2002, par Camille-Angelo Aglione, alors étudiant au Gymnase de Burier (VD). Tout d'abord active uniquement pour la Riviera lémanique, elle a, en 2005 étendu son champ d'action à toute la Suisse romande.

## **Adosjob.ch, la pièce maîtresse de notre action**

Afin de permettre aux jeunes et aux employeurs d'entrer facilement en contact, nous avons développé un puissant outil de recrutement online. Sur le site [www.adosjob.ch](http://www.adosjob.ch) les employeurs peuvent déposer gratuitement leur offre d'emploi. Les jeunes peuvent y répondre et postuler online, gratuitement également.

Ce service a l'avantage d'être simple, gratuit, rapide et efficace. La réactivité est un critère essentiel pour le secteur des petits jobs, qui sont souvent des besoins de dernière minute. Avec 30'000 membres inscrits, dans toute la Suisse romande, Ados Job offre aux recruteurs des profils variés, auprès d'une population allant de 15 à 22 ans.

La gratuité donne également accès à ce service aux employeurs privés, pour du babysitting, du soutien scolaire, du jardinage, etc. La part des jobs proposés par des privés est en croissance constante sur le site.

## **Notre philosophie**

Ados Job souhaite donner un coup de pouce aux jeunes étudiants pour leur recherche d'emploi. Il s'agit souvent de leurs premières expériences professionnelles. La rubrique conseils online et désormais le projet coaching viennent renforcer le portail d'annonces.

Parallèlement nous sensibilisons les employeurs à notre action et les invitons à donner leur chance à des candidats plus jeunes. Des efforts qui portent leurs fruits puisque les entreprises qui font appel à nos services sont de plus en plus nombreuses et leur feedback très positif.

## **Comment garantir la gratuité ?**

Si Ados Job est un service gratuit c'est notamment grâce à l'appui de son mécène : Nestlé. L'entreprise veveysanne soutient l'association depuis ses débuts et nous l'en remercions vivement.

Rien de tout cela n'existerait sans l'engagement et le dynamisme des membres du Comité de l'association. Tous sont bénévoles et travaillent jour après jour au développement des nouveaux projets, la promotion de l'association, le suivi des candidatures et des offres, etc. Nos remerciements les plus vifs leurs sont également adressés.

## **Quelques conseils aux jeunes à la recherche d'un petit job**

Extrait de quelques conseils utiles aux jeunes à la recherche d'un petit job pour cet été. En grande partie valables également pour des recherches à d'autres moments de l'année. Le développement de ces conseils se retrouve sur [www.adosjob.ch/coaching](http://www.adosjob.ch/coaching)

### **Bon dossier de candidature**

Un CV et une lettre de motivation sans fautes d'orthographe. Si le CV est commun à toutes les postulations, la lettre doit impérativement être personnalisée pour chaque demande. Se renseigner sur la société dans laquelle on postule de manière à ce que cela se reflète dans la lettre.

### **Réfléchir avant de chercher / Cibler ses recherches**

Prendre le temps de la réflexion avant de se lancer tête baissée dans les recherches. Faire le point sur soi, sur ses attentes et ses motivations fait gagner un temps précieux par la suite, de plus c'est une excellente préparation à l'entretien d'embauche.

### **Activer ses réseaux**

La majorité des petits jobs sont trouvés par le bouche à oreilles. Que ce soit des places pour les enfants des collaborateurs dans certaines entreprises ou des jobs trouvés suite à une discussion avec son boulanger de quartier, discuter avec son entourage est une tactique gagnante. Ne pas hésiter alors, à parler de ses projets autour de soi.

### **Respecter le bon timing**

Postuler ni trop tôt, ni trop tard, de manière à optimiser ses chances. À ce sujet, la situation particulière cette année nous invite à penser que le recrutement dans les entreprises se fera un peu plus tard que d'habitude. Postuler aux alentours de mai pour l'été semble donc être une bonne solution. Pour des emplois dans la restauration et l'hôtellerie les places peuvent se libérer plus tard, les employeurs anticipant leurs besoins surtout en fonction des réservations et de la météo.

### **Penser positif et savoir se vendre**

Ne jamais baisser les bras dans ses recherches, même si les refus se multiplient. En profiter au contraire pour analyser ce qui pose problème et regarder s'il y a moyen d'y remédier. Peut-être que le domaine de travail choisi n'est pas optimal, il convient alors de chercher dans un autre secteur ou alors votre dossier de candidature contient des fautes qu'il s'agit de corriger. N'hésitez pas à demander conseil autour de vous, notamment à des associations comme Ados Job.

## **Etat du marché des petits jobs et perspectives**

La situation économique actuelle invite bien entendu à la prudence. Nous vivons une période difficile et incertaine caractérisée au niveau du marché de l'emploi par une baisse du recrutement.

Le marché des petits jobs doit cependant être considéré séparément. S'il est indéniable qu'il est en grande partie le reflet du marché global de l'emploi, il ne réagit pas tout à fait de la même manière.

Une analyse complète ne pourra être réalisée qu'avec le recul nécessaire, nous pouvons toutefois envisager quelques prévisions.

### **Moins de concurrence avec les universitaires**

Avec l'introduction du calendrier de Bologne, les universitaires sont désormais moins disponibles pendant l'été. De fait, ils perdent cet avantage face aux autres étudiants, à l'avantage de ces derniers. Le marché des jobs d'été est ainsi moins saturé par la demande.

### **Plus de flexibilité dans le secteur des petits jobs**

Les petits jobs sont caractérisés par leur flexibilité. Les postes ne seront ainsi certainement pas moins nombreux, mais peut-être que les temps de travail disponibles seront plus courts.

De plus, de nombreuses opportunités de travail estival relèvent du secteur du tourisme et s'appuient sur du travail saisonnier assuré essentiellement par des étudiants. C'est donc la fréquentation touristique qui déterminera le nombre de postes disponibles dans ce secteur, sans oublier la météo bien entendu !

### **Certainement un recrutement plus tardif cette année**

La période incertaine traversée actuellement invite les employeurs à la prudence. Il est donc à parier que les postes de travail ouverts aux étudiants pendant l'été seront véritablement connus plus tard cette année. Pour cette raison, nous prévoyons une période de recrutement plus tardive, avec de nombreuses opportunités « à la dernière minute ».

À ce niveau, un site comme Ados Job, qui permet une réactivité très grande, constitue une opportunité très intéressante pour les employeurs.

**Votre contact chez Ados Job****Laurence de Torrenté**

Attachée de presse

+41 76 516 82 10

[l.detorrente@adosjob.ch](mailto:l.detorrente@adosjob.ch)

**Ados Job**

Rue de la Borde 49bis

1018 Lausanne

<http://www.adosjob.ch/extra/presse.html>